

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Макаровой Татьяны Петровны
«Формирование управленческой культуры студентов – будущих
государственных служащих в образовательном процессе вуза»,
представленной на соискание ученой степени кандидата педагогических
наук по специальности 13.00.08 – теория и методика профессионального
образования**

Исследование Т.П. Макаровой посвящено актуальной проблеме в педагогике и методике профессионального образования – формированию управленческой культуры студентов – будущих государственных служащих в образовательном процессе вуза. Оно отражает социально-экономические, политические преобразования, происходящие в обществе на современном этапе. Теоретическая значимость исследования заключается в том, что результаты вносят вклад в теорию профессионального образования: уточнено понятие «управленческая культура студентов – будущих государственных служащих»; обогащено представление о содержательных характеристиках компонентов управленческой культуры. Научная новизна связана с разработкой педагогической модели формирования управленческой культуры студентов – будущих государственных служащих. Диссертантом обоснованы педагогические условия, обеспечивающие эффективность формирования управленческой культуры.

Очевидна практическая значимость исследования, состоящая в возможности использования выводов в практике работы современного вуза, а также в повышении квалификации государственных служащих, в работе методических семинаров, при разработке программ работы с молодыми специалистами в сфере государственного и муниципального управления.

Автором проанализирован большой объем научной литературы, сделан сравнительный анализ управленческой культуры в России и за рубежом.

Выводы, полученные в ходе сравнительного анализа научной литературы, а также в ходе экспериментальной работы, достоверны и объективны. Количественная и качественная обработка исследовательских материалов не вызывает сомнений. Структура исследования методологически и логически выдержана, что свидетельствует о высоком уровне исследовательской культуры соискателя ученой степени.

Научный интерес представляет опытно-экспериментальная работа, богатая по своему содержанию и форме на констатирующем и формирующем этапах. Предложенная диссертантом программа формирования управленческой культуры студентов – будущих государственных служащих в образовательном процессе вуза подтвердила выдвинутую гипотезу и содействовала повышению уровня управленческой культуры студентов. Автор рекомендует апробированную программу преподавателям современного вуза, что, несомненно, повысит профессиональную подготовку будущих специалистов в сфере государственного и муниципального управления. Достоинством проведенного исследования является то, что оно в целом направлено на воспитание субъекта культуры.

Автор подробно раскрывает сущность управленческой культуры специалиста государственного и муниципального управления, однако следовало бы подробнее раскрыть этапы ее формирования.

Отмечая несомненную актуальность и новизну диссертационного исследования, подтверждая положительное и продуктивное решение соискателем исследовательских задач, теоретическую и практическую значимость исследования, считаем, что диссертация «Формирование управленческой культуры студентов – будущих государственных служащих в образовательном процессе вуза» соответствует требованиям п.9, п.10, п.11, п.13, п.14 «Положения о присуждении ученых степеней» ВАК Министерства образования и науки РФ, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 г. № 842, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой

степени кандидата педагогических наук, а ее автор Макарова Татьяна Петровна заслуживает присуждение ученой степени кандидата педагогических наук по специальности 13.00.08 – теория и методика профессионального образования.

Государственного бюджетное образовательное учреждение высшего образования Московской области «Академия социального управления», кандидат педагогических наук, доцент кафедры профессионального образования Центра развития профессионального образования

Брыкин Юрий Вадимович

Почтовый адрес: 129344, г. Москва, ул. Енисейская, 3, корп.5
Телефон: +7 (916)507-47-35
E-mail: brikin@yandex.ru



«2» декабря 2018 г.

руки Брыкина Ю.В. заверяю.
Начальник отдела кадров ОПУ Н.А. Новикова